

Pressemitteilung

Hamburg, 01. November 2021

Ausbildungsmarktbilanz 2021

2022: Hamburger Ausbildungsmarkt blickt positiv nach vorn!

Zahlreiche Auswirkungen der Corona-Pandemie sorgten im abgeschlossenen Ausbildungsjahr 2020/2021 für Turbulenzen und Verunsicherungen auf allen Seiten des Ausbildungsmarktes. So konnten zahlreiche Ausbildungsmessen und -börsen, Schülerpraktika oder Betriebsbesuche nicht in Präsenz durchgeführt werden, fielen aus oder wurden digital veranstaltet. Kurzarbeit in den Unternehmen und auch Ausbildungsbetrieben betrafen zehntausende Firmen und weit über 150.000 Beschäftigte. Praktisch alle Hamburger Wirtschaftsbereiche waren direkt oder indirekt von der Krise betroffen, mussten sich z.T. völlig neu aufstellen.

„Die berufliche und schulische Erstausbildung junger Frauen und Männer steht damit aber nicht in Frage, tat sie auch nie. Auch wenn wir nicht an das Niveau von 2019 mit insgesamt 19.400 Ausbildungsverträgen (davon über 13.100 betriebliche) herankommen, werden wir jeder und jedem Hamburger Schülerin und Schüler* ein Ausbildungsangebot unterbreiten“, unterstreichen alle Hamburger Ausbildungspartner auf der gemeinsamen Pressekonferenz in der Kfz-Innung Hamburg.

„Seit einigen Monaten gehen die Berufsberaterinnen und Berufsberater wieder in die Schulen, um die Schüler zu allen Fragen bei der Berufs- und Studienwahl zu orientieren und zu beraten. Das ist sehr gut und unerlässlich im Berufswahlprozess. Dennoch waren bei uns nur 7.787 Jugendliche als Bewerber gemeldet, fast 300 weniger zum Vorjahr und knapp über 1.000 unter dem Wert von 2019. Gleichzeitig reduzierten sich die gemeldeten Ausbildungsstellen der Hamburger Wirtschaft im Verlaufe der Corona-Krise von 11.453 (September 2019) deutlich um 2.210 auf aktuell 9.243 in diesem Jahr“, erklärt **Sönke Fock, Vorsitzender der Geschäftsführung in der Agentur für Arbeit Hamburg**. Fock ist sich sicher, dass sich der Hamburger Ausbildungsmarkt konsolidiert und zu alter Stärke findet, finden muss, denn: „71.125 erfahrene Fach- und Führungskräfte (60 Jahre und älter) in Hamburger Unternehmen wechseln sehr bald in den Ruhestand. Diese Verluste an beruflicher Fachlichkeit, betrieblicher Erfahrungen und persönlichem Know-how gilt es auf allen Ebenen mit motivierten Nachwuchskräfte auszugleichen, aufzubauen und weiterzubilden. Sonst tappen wir in eine Demografiefalle“. Für das beginnende Ausbildungsjahr 2022 sind der Ausbildungsvermittlung bereits 5.800 freie Ausbildungsstellen gemeldet worden.

Die diesjährigen Zahlen stimmen somit verhalten positiv, denn die Ausbildungsbilanz 2021 ist nach 20 Monaten Corona-Pandemie im Vergleich zum Vorjahr stabil und zeigt erste Tendenzen der Erholung. Um das Vor-Corona-Niveau wieder erreichen zu können, bedarf es jedoch erheblicher weiterer Anstrengungen. Insgesamt melden die berufsbildenden Schulen in diesem Jahr

rund 17.640 junge Menschen, die eine Berufsausbildung beginnen. Die Anfängerzahlen in der dualen Ausbildung sind mit 11.379 Anfängerinnen und Anfänger im Vergleich zum Vorjahr leicht um 52 gestiegen. Im Gegensatz dazu ist die schulische Berufsausbildung in diesem Jahr mit ca. 6.260 Anfängerinnen und Anfängern etwas geringer nachgefragt (2020: 6.376); detaillierte Zahlen siehe Tabelle im Anhang.

Rainer Schulz, Staatsrat der Behörde für Schule und Berufsbildung „Innovativ, hochwertig und international: So ist Berufsausbildung in Hamburg. Gemeinsam mit den Ausbildungsbetrieben bereiten unsere Berufsschulen junge Menschen auf das Berufsleben und die digitalen Anforderungen in der Wirtschaft vor. Dafür sind unsere Schulen modern und praxisbezogen ausgestattet. Auch der internationale Austausch der Auszubildenden ist in der weltweit vernetzten Stadt Hamburg von großer Bedeutung. Überdurchschnittlich viele Berufsschülerinnen und -schüler nehmen hier am Fremdsprachenunterricht teil (2019: 90,4 Prozent, Bundesdurchschnitt: 35,3 Prozent*). Schulen und Unternehmen pflegen weltweit den Azubi-Austausch, beispielsweise in die USA, nach Israel, China und natürlich auch innereuropäisch. Innovativ ist auch ein neues Angebot für leistungsstarke Auszubildende: Die Berufliche Hochschule Hamburg, Berufsschulen und Betriebe verzahnen Berufsausbildung und Studium eng miteinander. So sind zwei Abschlüsse in vier Jahren möglich, Berufsabschluss plus Bachelor. All das zeigt: Mit einer Berufsausbildung gehen junge Menschen in Hamburg einen guten Schritt in eine erfolgreiche berufliche Zukunft.“ *Quelle: INSM Bildungsmonitor der Initiative Soziale Marktwirtschaft

Prof. Norbert Aust, Handelskammer-Präses: „Corona hat ein drängendes Problem der Hamburger Wirtschaft verschärft: Bis 2035 fehlen voraussichtlich 127.000 Fachkräfte. Das ist mittlerweile für 6 von 10 unserer Mitgliedsbetriebe das größte Geschäftsrisiko. Wir brauchen dringend gut ausgebildete junge Menschen auf dem Ausbildungsmarkt. Daher ist und bleibt die duale Ausbildung, die wirksamste Methode, dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken. Mit 7.365 neu eingetragenen Ausbildungsverträgen erreichen wir zwar fast das Niveau vom letzten Jahr, im Vergleich zum Vor-Corona-Niveau sind wir immer aber noch bei minus 16 Prozent.“

Henning Albers, Hauptgeschäftsführer Handwerkskammer Hamburg: „Unsere Betriebe suchen Nachwuchs. Das war vor, während und wird nach der Corona-Krise so sein. Fakt ist, dass die Pandemie auch dem Ausbildungsmarkt im Handwerk, der 2019 noch einen Spitzenwert bei den neu abgeschlossenen Ausbildungsverträgen verzeichnete, rückläufige Zahlen bescherte. In einer Branche, die junge Menschen vor allem durch Anfassen, Ausprobieren und Mitmachen für einen handwerklichen Beruf begeistert, behinderten Kontaktbeschränkungen sowie die Angst vor Ansteckung eine wirksame Berufsorientierung. Optimistisch stimmt uns nun, dass derzeit eine

große Anzahl engagierter Handwerkerinnen und Handwerker quer durch alle Gewerke zu Betriebspraktika einlädt. Das Angebot in unserer Lehrstellen- und Praktikumsbörse sowie ganz aktuell die positive Resonanz auf unser Praktikums-Speed-Dating in Präsenz sind deutliche Signale pro duale Ausbildung 2022.“

Dr. Philipp Murmann, UVNord-Präsident: „Die Auswirkungen der Pandemie haben in der Tat für ordentlich Sand im Getriebe des Ausbildungsmarktes gesorgt. Die Kehrseite ist aber, dass die Chancen für die Fachkräfte von morgen aktuell ausgezeichnet sind. Die Unternehmen haben einen deutlichen Nachholbedarf an jungen Menschen, die sie zu dringend benötigten Fachkräften ausbilden wollen. Es gibt in der Metropolregion rund 300 verschiedene und vor allem interessante und innovative Ausbildungsberufe und damit eine enorme Vielfalt für die jungen Menschen für einen Start in das Berufsleben. Es ist bestimmt für jeden etwas dabei! Ich appelliere an die Jugendlichen, die Eltern und an die Schulen nicht müde bei der beruflichen Orientierung zu werden und die berufliche Zukunft mit einem weiten Berufswahlspektrum in die Hand zu nehmen. Die duale Ausbildung ist ein guter Start ins Arbeitsleben und bietet vielfältige Weiterqualifizierungsmöglichkeiten. Wir müssen auch weiter dafür sorgen, dass insbesondere die MINT-Berufe noch mehr in den Fokus der Mädchen geraten. Leider sind Bewerbungen in technischen Berufen von jungen Frauen immer noch sehr überschaubar. Auch hier stehen die Türen offen und die Unternehmen freuen sich auf zahlreiche Bewerbungen.“

Katja Karger, Geschäftsführerin DGB Hamburg

Hamburg hat eine alarmierende Entwicklung: Das Angebot an Ausbildungsplätzen in den Betrieben ist im vergangenen Vermittlungsjahr um rund sieben Prozent zurückgegangen. Schauen wir auf den Vergleich zum August 2019 – also vor der Coronakrise - sind es sogar fast zwanzig Prozent. Innerhalb von zwei Jahren ging jedes fünfte Ausbildungsplatzangebot verloren. Das ist eine dramatische Situation für die jungen Menschen und für die Betriebe. Neben der Verantwortung, die Unternehmen für die berufliche Entwicklung der Jugend tragen, stehen wir vor enormen Herausforderungen: für den Umgang mit Klimawandel und Digitalisierung braucht die Wirtschaft viele gut qualifizierte Nachwuchskräfte. Deswegen sind Appelle nicht mehr ausreichend, wir brauchen gesetzliche Maßnahmen, um diesen Trend umzukehren. Der DGB schlägt eine Ausbildungsplatzgarantie vor, die durch einen Zukunftsfonds getragen werden soll. So lassen sich zusätzliche Ausbildungsplätze finanzieren und der Ausbau betrieblicher Ausbildung wird gefördert. Wir brauchen die jungen Leute und die Unternehmen - für eine zukunftsfähige Stadt Hamburg.“

Martin Krohn, Obermeister der Innung des Kfz-Handwerks Sitz Hamburg: „In unseren Werkstätten und Schulungsräumen kommen Auszubildende immer mit der modernsten Automobiltechnik in Berührung. Wir unterrichten Theorie und lehren praktisch an den Fahrzeugen in ‚überbetrieblichen Unterweisungen‘. Aktuell dreht sich sehr viel um Elektromobilität und Hochvolt-technik. Jeder Hamburger Kfz-Mechatroniker-Azubi kommt zu uns, annähernd 1.000 im Laufe der 3 1/2-jährigen Ausbildung. Ein hochspannendes Umfeld, das Raum für einen überbetrieblichen und persönlichen Austausch der wissbegierigen Jugendlichen bietet. Zudem fördern wir in einem außerbetrieblichen Ausbildungsprogramm benachteiligte Jugendliche, die den direkten Weg in einen Ausbildungsbetrieb nicht realisieren konnten. Auch diese jungen Leute machen wir fit, versuchen sie über einen Quereinstieg in eine rein betriebliche Ausbildung zu vermitteln, was uns zu etwa 70 Prozent gelingt.“

Der Hamburger Ausbildungsmarkt in Zahlen, mit Vergleich zum Vor-Corona-Jahr 2019:

Institution	2021	2020	2019
Agentur für Arbeit Hamburg			
• Ausbildungsstellen zur Vermittlung gemeldet	9.243	9.900	11.453
davon nicht besetzt	275	716	248
• gemeldete Bewerberinnen/ Bewerber	7.787	8.086	8.741
davon waren am 30.09. noch ohne Lehrstelle	999	1.305	1.081
• gemeldete Ausbildungsstellen für das Folgejahr	5.800	5.500	6.200
Handelskammer Hamburg			
• abgeschlossene Ausbildungsverträge, Stand Oktober	7.365	7.476	8.791
• gemeldete Ausbildungsstellen für das Folgejahr	1.592	1.383	2.112
Handwerkskammer Hamburg			
• abgeschlossene Ausbildungsverträge, Stand Oktober	2279	2.382	2.706
• gemeldete Ausbildungsstellen für das Folgejahr	864	944	1.042
Hamburger Institut für Berufliche Bildung			
• Ausbildungsanfängerinnen/ - anfänger ¹ insgesamt	17.636	17.703	19.407
davon: duale Berufsausbildung (BBiG/HwO)	11.379	11.327	13.105
schulische Ausbildung insgesamt	6.257	6.376	6.302
diese verteilen sich auf			
○ vollqualifizierende Berufsfachschulen (HIBB)	1.790	1.954	1.896
○ Erzieherinnen/Erzieher	1.277	1.278	1.324
○ Gesundheits- und Pflegeberufe ²	2.950	2.810	2.908
○ Berufsqualifizierung im Hamburger Ausbildungsmodell ³	240	334	174
Kfz-Innung			
Außerbetriebliche Ausbildungsangebote	28	34	36

1 Anfängerinnen und Anfänger in der dualen und schulischen Berufsausbildung: staatliche und nicht-staatliche Berufsschulen, vollqualifizierende Berufsfachschulen, Berufsqualifizierung sowie Fachschulen für Sozialpädagogik und Heilerziehungspflege (Erzieher/innen, Heilerziehungspfleger/innen); jeweils in Zuständigkeit des HIBB (Quelle: Schuljahreserhebung (SJE) der Behörde für Schule und Berufsbildung (BSB) 2020, vorläufige Erhebung der BSB zum Stichtag 20.10.2021, sowie
 2 Berufsfachschulen in Gesundheitsberufen und Einrichtungen für die Pflegeausbildung (Quelle: Sozialbehörde, Amt für Gesundheit; Ausbildungszahlen für 2021 liegen noch nicht vor/Zahl geschätzt, für staatliche Pflegeschule und sogenannte ehemalige Altenpflegeschulen SJE der BSB 2020, vorläufige Erhebung der BSB zum Stichtag 20.10.2021)

3 Im Schuljahr 2021/22 stehen insgesamt 600 Plätze in der Berufsqualifizierung im Hamburger Ausbildungsmodell zur Verfügung.

Tabelle 1: Demografischer Wandel in Hamburger Betrieben



Bundesagentur für Arbeit
 Statistik

Beschäftigungsstatistik

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte am Arbeitsort nach dem Alter und dem Anforderungsniveau

Hamburg

Stichtag: 31.03.2021, Datenstand: Oktober 2021

Alter	Insgesamt	davon:					
		Helfer	Fachkraft	Spezialist	Experte	Ohne Angabe	
	1	2	3	4	5	6	
Insgesamt	1.007.628	120.839	513.576	179.281	192.282	1.650	
55 Jahre und älter	197.720	25.491	102.285	34.067	35.641	236	Summe:171.993
dar. 60 Jahre und älter	82.586	11.375	42.770	13.281	15.074	86	Summe: 71.125
dar. 65 Jahre und älter	12.515	2.069	5.956	1.591	2.888	11	

Erstellungsdatum: 22.10.2021, Statistik-Service Nordost, Auftragsnummer 322124

© Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Tabelle 2: Auswahl gemeldeter und freier Ausbildungsstellen in der Agentur für Arbeit Hamburg

Freie Ausbildungsangebote in Hamburg für Beginn 2022, Stand Nov.2021	Anzahl
Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel	239
Kaufmann/Kauffrau für Spedition und Logistikdienstleistung	119
Kaufmann/Kauffrau für Büromanagement	118
Verkäufer/Verkäuferin	116
Handelsfachwirt/Handelsfachwirtin (Ausbildung)	79
Medizinischer Fachangestellter/Medizinische Fachangestellte	65
Pflegefachmann/Pflegefachfrau	55
Fachkraft für Lagerlogistik	53
Augenoptiker/Augenoptikerin	52
Koch/Köchin	51
Hotelfachmann/Hotelfachfrau	39
Kaufmann/Kauffrau für Versicherungen und Finanzen Fachrichtung Versicherung	38
Fachinformatiker/Fachinformatikerin Fachrichtung Systemintegration	38
Industriekaufmann/Industriekauffrau	34
Elektroniker/Elektronikerin Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik	33
Zahnmedizinischer Fachangestellter/Zahnmedizinische Fachangestellte	32
Anlagenmechaniker/Anlagenmechanikerin für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	31
Fachinformatiker/Fachinformatikerin Fachrichtung Anwendungsentwicklung	29
Fachkraft im Gastgewerbe	29
Industriemechaniker/Industriemechanikerin	25

Homepages der Ausbildungspartner:

Handwerkskammer Hamburg: www.hwk-hamburg.de

Handelskammer Hamburg: www.hk24.de

Jugendberufsagentur Hamburg: www.jba-hamburg.de

Agentur für Arbeit Hamburg: www.arbeitsagentur.de

Die Berufsberatung für Jugendliche aus Hamburg ist erreichbar über: Telefon: 040 2485 1188
oder

E-Mail: Hamburg.Berufsberatung@Arbeitsagentur.de

Pressekontakte:

- Agentur für Arbeit Hamburg: K. Böhrnsen, Tel.: 040 2485-2230, hamburg.pressemarketing@arbeitsagentur.de
- Handelskammer Hamburg: Kendra Schmidt, Tel.: 040 36138549, kendra.schmidt@hk24.de
- Handwerkskammer Hamburg: Christiane Engelhardt, Tel.: 040 35905227, christiane.engelhardt@hwk-hamburg.de
- Behörde für Schule und Bildung: Peter Albrecht, Tel.: 04042863 – 2003 peter.albrecht@bsb.hamburg.de
- UVNord: Sebastian Schulze, 040 63785123, Schulze@uvnord.de
- Deutscher Gewerkschaftsbund: Felix Hoffmann, Tel.: 040 607766112, felix.hoffmann@dgb.de
- Kfz-Innung Hamburg: Heidi Marx, Tel.: 78952143, h.marx@kfz-hh.de